

A construction worker wearing a yellow safety vest, orange hard hat, and dark pants is standing on a concrete slab. He is holding a vertical metal rod (rebar) that is part of a grid structure. The background shows more of the construction site with rebar grids and concrete slabs.

CEG.

PRZEWODNIK DLA WYKONAWCÓW DOTYCZĄCY PRACY W HOLANDII

Praktyczne ZAGADNIENIA DLA
OBYWATELI ZAGRANICZNYCH
Prezentowane przez: Metro Workforce
Compliance Partners

DLA KOGO JEST TEN PRZEWODNIK?

Ten przewodnik został stworzony, aby pomóc obywatelom z zagranicy, którzy przyjeżdżają do pracy na naszych placach budowy, zrozumieć kluczowe kroki praktyczne oraz wymagania dotyczące zgodności osobistej związane z życiem i pracą w Holandii. Choć te kwestie leżą głównie w gestii Ciebie i Twojego pracodawcy (i nie są bezpośrednią odpowiedzialnością klienta lub operatora placu budowy), chcemy zapewnić, że każdy ma jasną świadomość podstawowych zasad. Prawidłowe załatwienie tych spraw chroni Ciebie, wspiera płynny dostęp do placu budowy i pomaga uniknąć niepotrzebnych kar lub zakłóceń podczas pobytu. Dokument ten jest przeznaczony dla wszystkich międzynarodowych wykonawców i pracowników delegowanych, którzy dołączają do naszych projektów w Holandii, niezależnie od tego, czy przyjeżdżają z innego kraju UE, czy spoza UE. Dotyczy dwóch głównych grup:

KRÓTKI POBYT (3-4 MIESIĄCE)

Zazwyczaj nie jest wymagana rejestracja w urzędzie gminy ani DigiD, ale musisz mieć ważne zezwolenie na pracę, powiadomienie o pracowniku delegowanym oraz ubezpieczenie zdrowotne.

DŁUGI POBYT (POWYŻEJ 4 MIESIĘCY)

Musisz zarejestrować się w gminie, aby uzyskać BSN i zorganizować holenderskie ubezpieczenie zdrowotne, a także możesz potrzebować dodatkowych kroków dotyczących podatków, bankowości i (jeśli dotyczy) przepisów dotyczących samochodów/praw jazdy.

WITAMY W HOLANDII

KRÓTKI POBYT (3-4 MIESIĄCE)

PODSUMOWANIE

- Rejestracja w urzędzie gminy nie jest wymagana, chyba że pobyt przekracza 4 miesiące.
- Wymagane zezwolenie na pracę i powiadomienie o pracowniku delegowanym.
- Ubezpieczenie zdrowotne: obywatele UE mogą korzystać z EHIC; obywatele spoza UE muszą mieć prywatne ubezpieczenie.
- DigiD nie jest wymagane na ten okres.
- Obowiązki podatkowe zależą od źródła dochodu i struktury pracodawcy.

LISTA KONTROLNA

Przed przybyciem

- Potwierdź zezwolenie na pracę (TWV) lub GVVA, jeśli jesteś obywatelem spoza UE.
- Pracodawca musi zarejestrować zlecenie w Portalu Pracowników Delegowanych.
- Zorganizuj zakwaterowanie i dane kontaktowe na wypadek awarii.
- Upewnij się, że masz ważne ubezpieczenie zdrowotne w swoim kraju (EHIC lub prywatne).

Podczas pobytu

- Zawsze noś przy sobie paszport/ID oraz zezwolenie na pracę.
- Zachowaj certyfikat A1, jeśli jesteś objęty systemem zabezpieczeń społecznych swojego kraju.
- DigiD nie jest wymagane przez mniej niż 4 miesiące.
- Podatek: jeśli wynagrodzenie jest wypłacane w NL, pracodawca musi potrącić podatek dochodowy.
- Śledź liczbę dni spędzonych w NL.

Po wyjeździe

- Pracodawca musi przechowywać dokumentację pracowników delegowanych przez 5 lat.

DŁUGI POBYT (POWYŻEJ 4 MIESIĘCY)

PODSUMOWANIE

- Obowiązkowa rejestracja w urzędzie gminy w ciągu 5 dni = wydanie BSN.
- DigiD wymagane do usług rządowych.
- Holenderskie ubezpieczenie zdrowotne musi być zorganizowane w ciągu 4 miesięcy od rejestracji.
- Silnie zaleca się otwarcie lokalnego konta bankowego.
- Prawdopodobnie staniesz się rezydentem podatkowym po 183 dniach.

LISTA KONTROLNA

Przed przybyciem

- Potwierdź zezwolenie na pracę (TWV) lub GVVA, jeśli jesteś obywatelem spoza UE.
- Pracodawca musi zarejestrować zlecenie w Portalu Pracowników Delegowanych.
- Zorganizuj mieszkanie i przygotuj dokumenty do rejestracji w gminie.
- Jeśli planujesz przywieźć samochód i zamieszkać w Holandii na dłużej, sprawdź wymagania RDW i Urzędu Skarbowego - mogą obowiązywać zwolnienia.

Podczas pobytu

- Zarejestruj się w lokalnej gminie = uzyskaj BSN.
- Złóż wniosek o holenderskie ubezpieczenie zdrowotne (Zorgverzekeringswet).
- Otwórz holenderskie konto bankowe na wynagrodzenie i zwroty podatkowe.
- Jeśli przywozisz samochód: zarejestruj go w RDW i złóż wniosek o podatek BPM.
- Sprawdź, czy konieczna jest wymiana prawa jazdy.

Po wyjeździe

- Złóż holenderski podatek dochodowy, jeśli jesteś rezydentem lub zarabiasz dochody z holenderskiego źródła.
- Pracodawca musi przestrzegać zasad dotyczących podatku dochodowego i zabezpieczeń społecznych.

PRZYWOZISZ SWÓJ SAMOCHÓD?

01. Punkt wyzwalający

- Jeśli jesteś zarejestrowany w BRP lub planujesz zostać 6 miesięcy lub dłużej, jesteś uznawany za holenderskiego rezydenta w celach rejestracji pojazdu. Dotyczy to nawet, jeśli samochód jest tymczasowo importowany.

02. Rejestracja w RDW

- Umów się na wizytę inspekcyjną w RDW. Przedstaw dowód tożsamości, BSN oraz dokumenty pojazdu (zaświadczenie o rejestracji zagranicznej, dowód własności). Po zatwierdzeniu otrzymasz holenderskie tablice rejestracyjne.

03. Deklaracja BPM

- BPM to jednorazowy podatek na samochody osobowe i motocykle przy rejestracji w Holandii. Obliczenie zależy od emisji, wieku samochodu i amortyzacji. Złóż deklarację BPM w Belastingdienst przed wydaniem tablic rejestracyjnych przez RDW.

04. Zwolnienia

- Możliwe tymczasowe zwolnienie dla pracowników delegowanych, jeśli samochód pozostaje zarejestrowany za granicą, a pobyt jest wykazany jako krótszy niż 185 dni. Aby zakwalifikować się do zwolnień, należy podjąć odpowiednie kroki w zależności od Twojej sytuacji. Żadne zwolnienia nie będą przyznawane, jeśli warunki nie są spełnione.

05. Terminy

- Zakończ rejestrację i opłatę BPM przed regularnym prowadzeniem w NL po zostaniu rezydentem. Niezastosowanie się może skutkować karami i konfiskatą pojazdu.

BOUWPAS

PRACOWNICY NIEBĘDĄCY OBYWATELAMI HOLANDII

AI

Wniosek o certyfikat AI można znaleźć i wypełnić na stronie internetowej instytucji zabezpieczeń społecznych kraju pracownika. Dokument ten służy jako dowód, że pracownik pozostaje w systemie zabezpieczeń społecznych swojego kraju.

WASP

Oświadczenie WASP to krótki list od Twojego pracodawcy potwierdzający, że Twoje wynagrodzenie jest opodatkowane przez płatnika wynagrodzeń i wskazujący, który system podatkowy ma zastosowanie. Służy do pokazania władzom, że podatki od wynagrodzeń są prawidłowo płacone w odpowiedniej jurysdykcji.

ZEZWOLENIE NA PRACĘ

TWA to zezwolenie na pracę wymagane dla obywateli z zagranicy, którzy zamierzają pracować w Holandii przez czas określony. To zezwolenie zapewnia, że pracownik ma legalne prawo do wykonywania swoich obowiązków zawodowych w kraju.

SPRAWDZENIE DOWODU TOŻSAMOŚCI CUDZOZIEMCA

To jest wymóg dla Bouwpas i zapewnia, że osoby mogą być odpowiednio identyfikowane i weryfikowane na miejscu. Kopia dowodu tożsamości musi być przesłana do Bouwpas.

SPRAWDZENIE BSN

Można umówić się na wizytę w najbliższym urzędzie gminy, a numer BSN i list zostaną wydane natychmiast po wizycie. Unikalny numer identyfikacyjny, używany do dostępu do opieki zdrowotnej, podatków i innych usług.

BOUWPAS

Dla podwykonawców spoza Holandii wymagane są dwa główne dokumenty: dowód zachowań podatkowych oraz sprawdzenie w Izbie Handlowej. Te dokumenty zapewniają zgodność z holenderskimi przepisami i weryfikują legalność działalności podwykonawcy.

PRACOWNICY NIEBĘDĄCY OBYWATELAMI HOLANDII

WYCIĄG Z IZBY HANDLOWEJ

Podwykonawcy spoza Holandii muszą wykazać historię zgodnych zachowań podatkowych. Obejmuje to dostarczenie dowodów terminowych i dokładnych zgłoszeń oraz płatności podatkowych w swoim kraju. Zapewnienie zgodności z obowiązkami podatkowymi pomaga utrzymać integralność projektu i unikać potencjalnych problemów prawnych.

ZACHOWANIA PODATKOWE

Podwykonawcy spoza Holandii są zobowiązani do przedstawienia ważnej rejestracji w Izbie Handlowej swojego kraju. Ta rejestracja weryfikuje legalność działalności podwykonawcy i zapewnia, że są uprawnieni do prowadzenia działalności. Szczegóły rejestracji muszą być przesłane do Bouwpas w celu weryfikacji.

PRZYDATNE LINKI

● PRZYWOŻENIE POJAZDU

- Sprawdź wymagania RDW i Urzędu Skarbowego: <https://www.rdw.nl/en/import-export-transit/moving-to-the-netherlands-and-taking-your-vehicle-with-you>
-
- Sprawdź, czy wymagana jest wymiana prawa jazdy: <https://www.rdw.nl/en/driving-licence/foreign-driving-licence/exchanging-a-foreign-driving-licence>
-
- Dodatkowe informacje: <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontenten/belastingdienst/individuals/cars/bpm/exemption/exemption#moving-within-EU>

● BOUWPAS

- Wsparcie Bouwpas: support@bouwpas.nl
-
- Zasoby dla pracowników Bouwpas: <https://www.rdw.nl/en/driving-licence/foreign-driving-licence/exchanging-a-foreign-driving-licence>
-
- Zasoby dla podwykonawców i samozatrudnionych Bouwpas: <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontenten/belastingdienst/individuals/cars/bpm/exemption/exemption#moving-within-EU>

JAZDA Z ZAGRANICZNYM POJAZDEM/PRAWEM JAZDY

CZY MUSZĘ WYMIENIĆ MOJE PRAWO JAZDY?

Możesz jeździć na swoim zagranicznym prawie jazdy przez ograniczony czas, w zależności od miejsca jego wydania:

- **Prawo jazdy UE/EFTA** (kategorie A–B): ważne w NL przez maksymalnie 15 lat.
- **Prawo jazdy spoza UE/EFTA**: ważne przez 185 dni po przeprowadzce do NL.
- Po tym okresie musisz uzyskać holenderskie prawo jazdy.

PODATEK DROGOWY

Jeśli prowadzisz pojazd z zagranicznymi tablicami rejestracyjnymi, musisz upewnić się, że jest on zgłoszony do **Belastingdienst** w celu opodatkowania pojazdów w Holandii.

- Mieszkańcy BRP muszą zgłaszać zagraniczne samochody; mogą obowiązywać BPM/MRB.
- Krótkie pobyty: wstępnie zgłoś się do Belastingdienst o dwutygodniowe zwolnienie.
- Samochody pracodawców pracowników delegowanych wymagają wcześniejszego zwolnienia i dowodu.

CZY POTRZEBUJĘ UBEZPIECZENIA POJAZDU?

Jeśli prowadzisz jakikolwiek samochód w Holandii, musisz mieć co najmniej ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej (WA-verzekering), które jest ważne w Holandii.

Minimalna wymagana ochrona: ubezpieczenie WA jest prawnie obowiązkowe dla każdego pojazdu używanego na holenderskich drogach.

Z zagranicznymi tablicami: Twoja zagraniczna polisa musi wyraźnie obejmować jazdę w NL; jeśli nie, musisz zorganizować holenderskie ubezpieczenie WA przed jazdą.

UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE

1

STANDARD UBEZPIECZENIA

Jeśli pracujesz w Holandii zgodnie z holenderskimi zasadami zabezpieczeń społecznych, musisz wykupić holenderskie podstawowe ubezpieczenie zdrowotne (basisverzekering) u holenderskiego ubezpieczyciela.

2

PODATEK DROGOWY

Masz do 4 miesięcy na jego zorganizowanie, ale polisa musi rozpocząć się od pierwszego dnia pracy/przybycia (składki mogą być naliczane od tej daty).

3

MOŻLIWE ZWOLNIENIA

Jeśli jesteś pracownikiem delegowanym i pozostajesz ubezpieczony w swoim kraju (np. UE/EEA z ważnym certyfikatem A1 lub delegacje z krajów umownych). W takim przypadku zachowaj swoje krajowe ubezpieczenie i noś dowód.